

El presente artículo tiene como objetivo analizar el impacto de la implementación de un programa de capacitación en el desempeño laboral de los empleados de una empresa manufacturera. Para ello se utilizó un diseño cuantitativo de tipo experimental, donde se comparó el desempeño de un grupo control y un grupo experimental antes y después de la capacitación. Los resultados indican que la capacitación tuvo un efecto positivo y significativo en el desempeño laboral de los empleados del grupo experimental.

El Desayuno

